

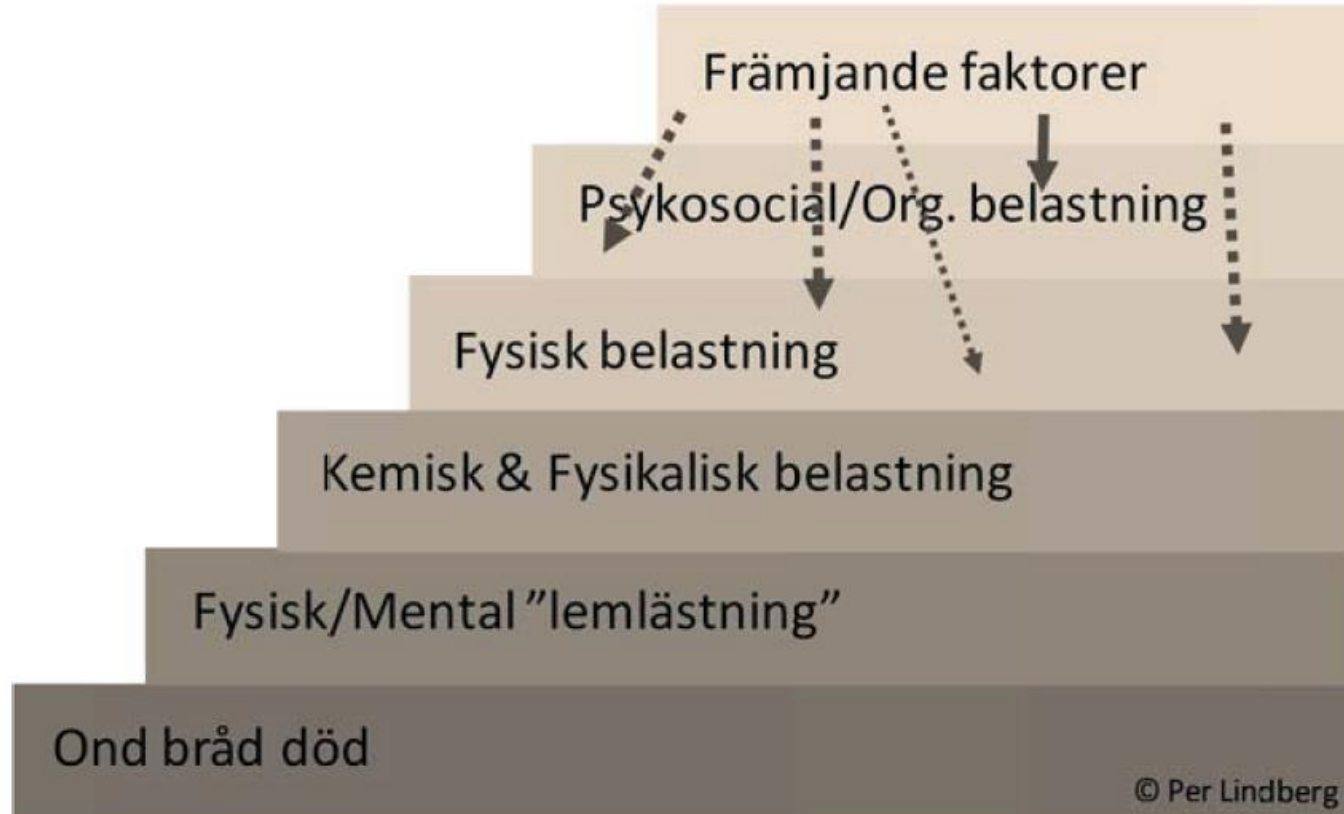
Organisatorisk och social arbetsmiljö – Från teori till praktik!

Elisabet Palmér, hälsoutvecklare och civilekonom
Katrín Skagert, arbetsmiljöstrateg och medicine doktor

Vad är organisatorisk och social arbetsmiljö (och varför ska vi jobba med den)?

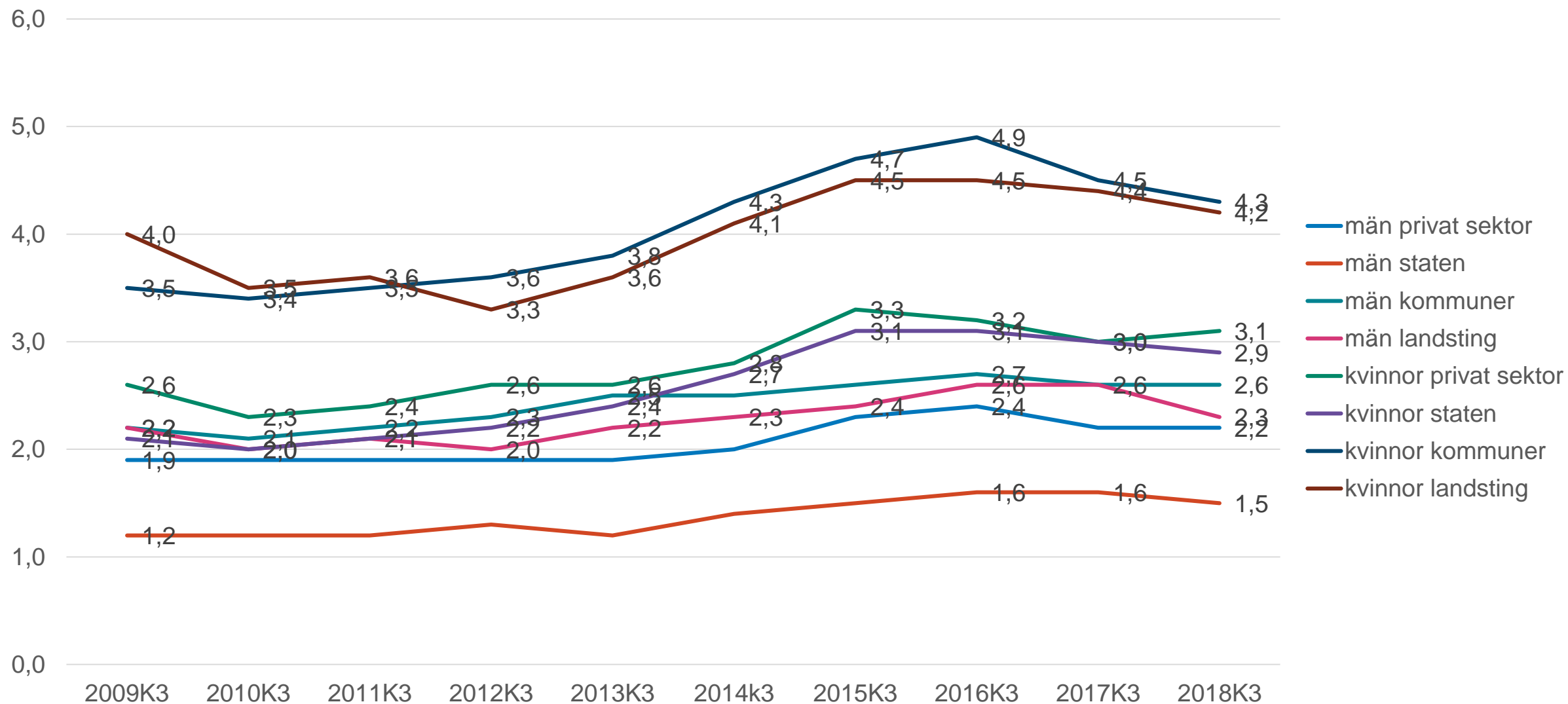


Arbetslivets och arbetsmiljöns utveckling



Lindberg & Vingård 2012, sid 12

Andel sjukfrånvarande senaste 10 åren

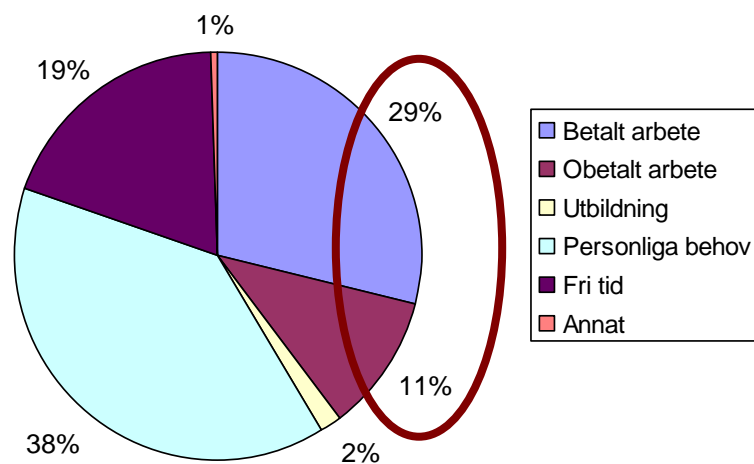


Skillnader i hälsa och sjukfrånvaro beroende på...

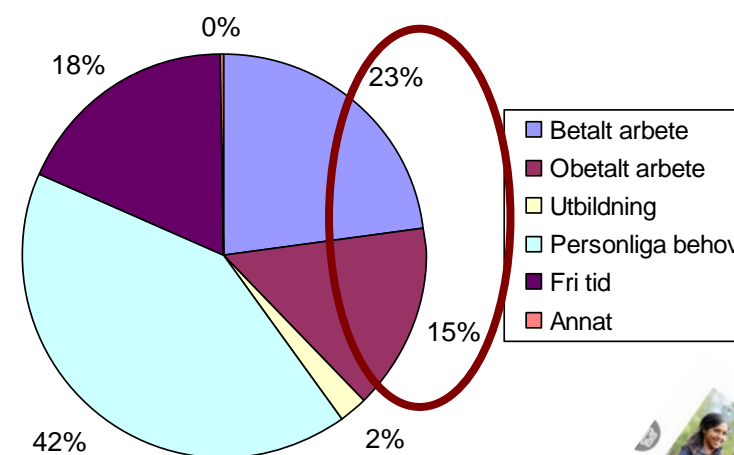
- Samhällsnivå – sjukförsäkringssystem, generella sjukvårdssystem, sociala och ekonomiska klyftor, tillgång på arbete (vem jobbar var) och arbetskraft
- Organisationsnivå – säkra, trygga arbeten, krav/kontroll, fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljöfaktorer, ledarskap, struktur
- Individnivå – genetik, "livsstil", individuella förutsättningar, resurser och stödjande omgivning

Skillnader i tidsanvändning

Genomsnittlig tidsanvändning för män
20-64 år, 2010/11



Genomsnittlig tidsanvändning för kvinnor
20-64 år, 2010/11



New public management

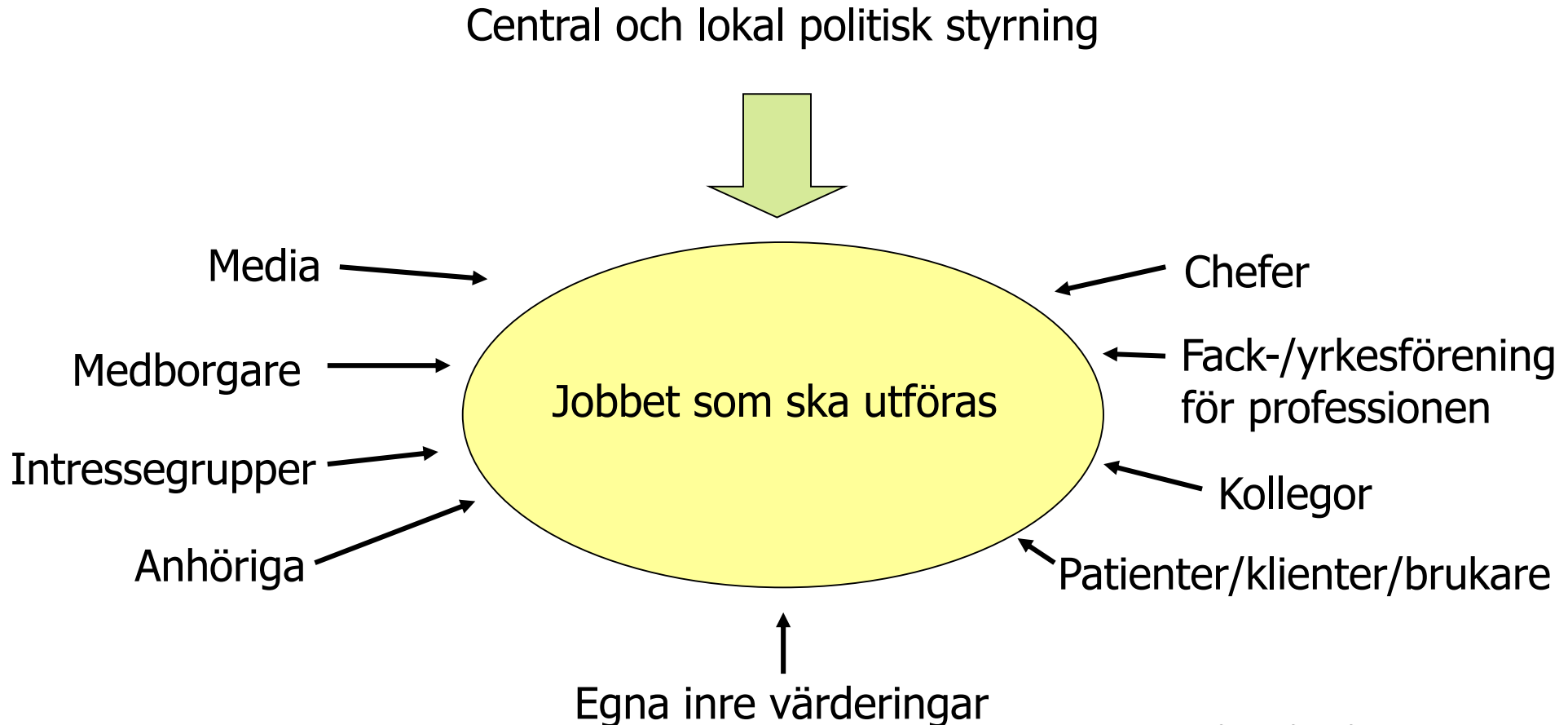
Flera parallella styrprinciper för att effektivisera vård och omsorg – I Sverige utvecklades NPM samtidigt som lågkonjunkturen under 90-talet

Efterlikna privat sektor

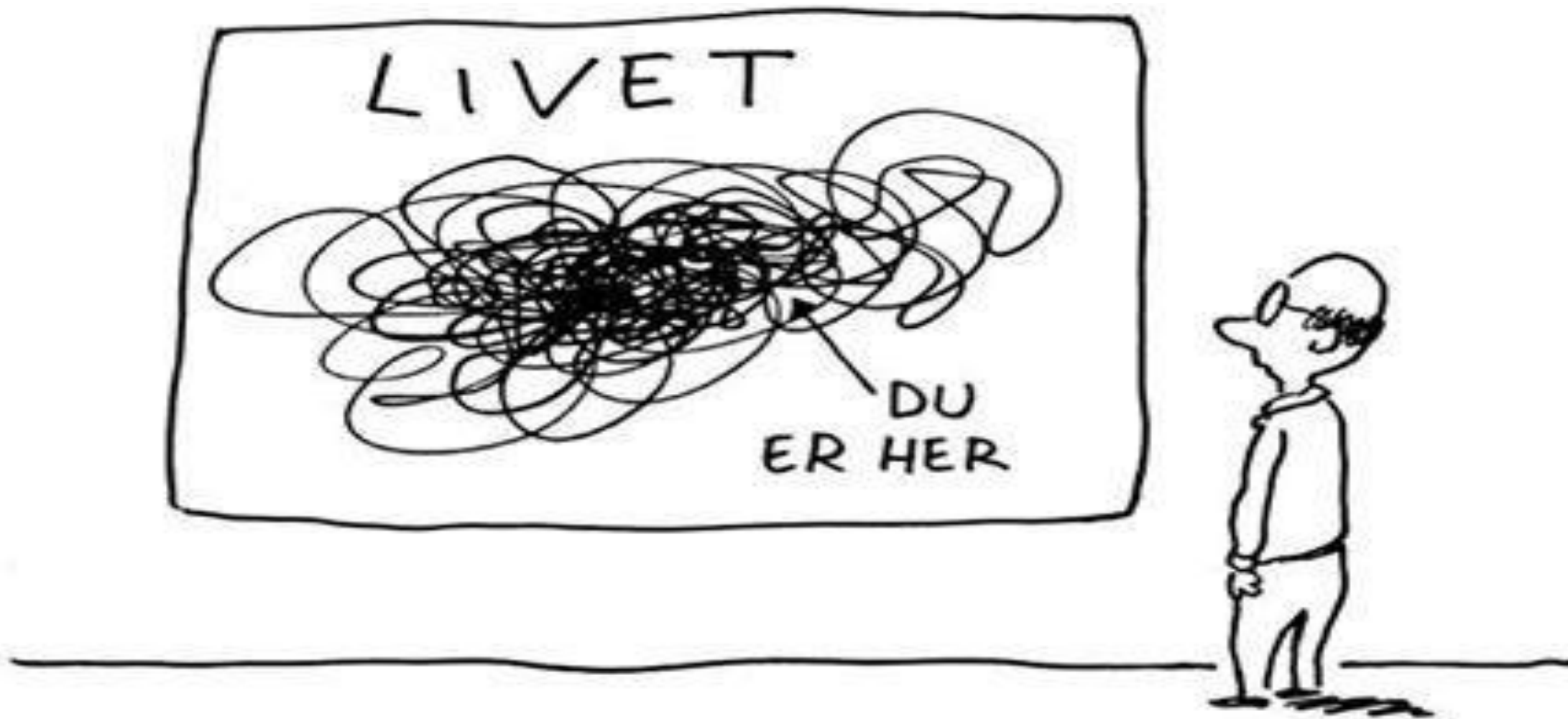
Marknadsprinciper- konkurrens

Auktorietsprinciper - från regelstyrning till mål och resultatstyrning (centraliserad och decentraliserad styrning samtidigt)

Måltydighet och förväntningar på uppdraget

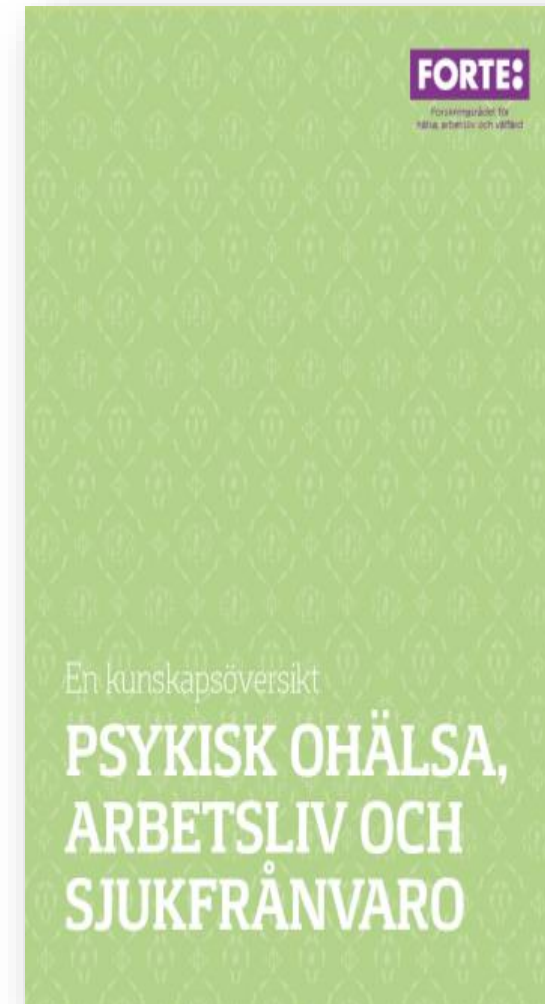


*Modifierad fritt efter
Pousette 2001*

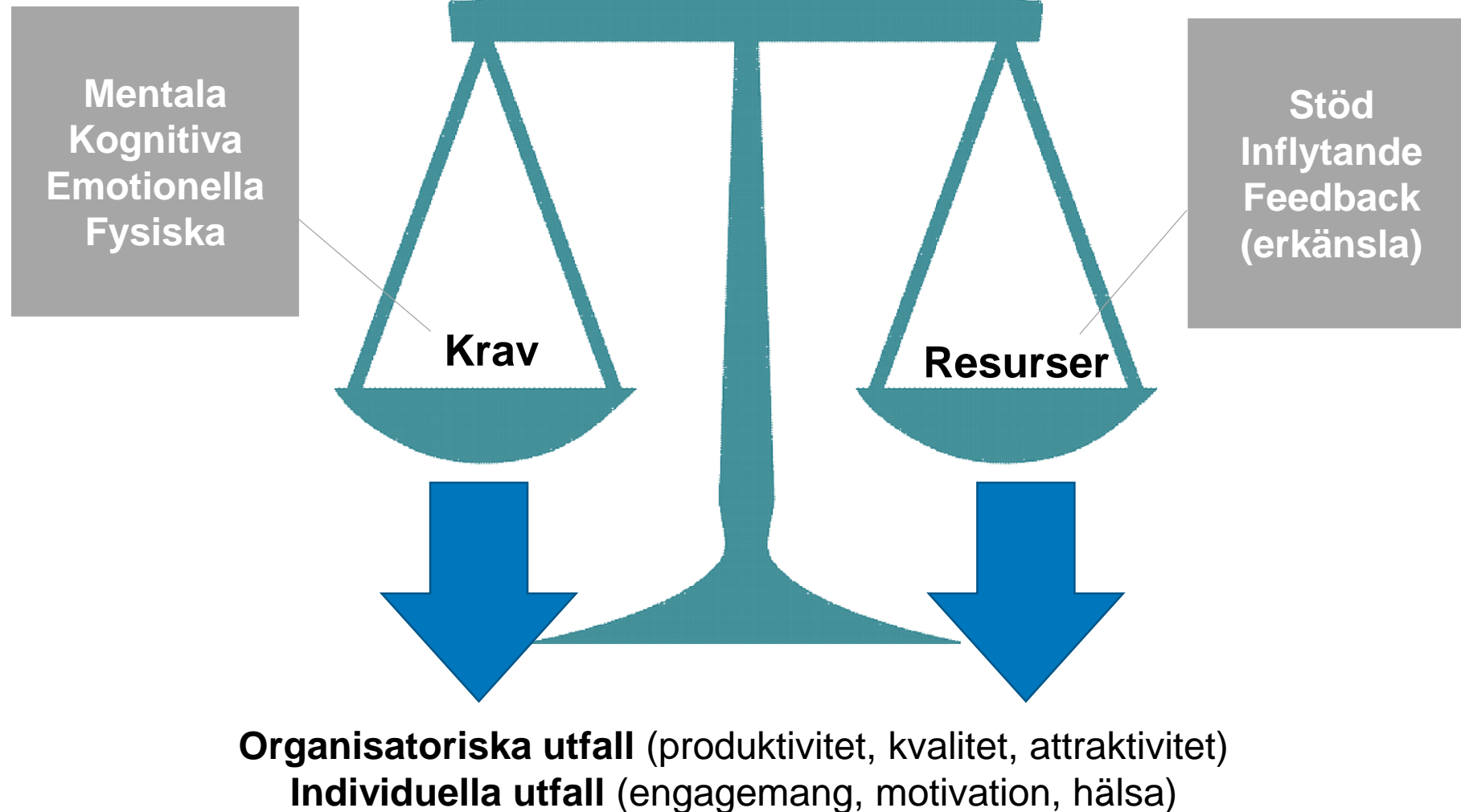


Forsknings samband mellan ohälsa och organisatorisk och social arbetsmiljö

”Flera olika faktorer har ett samband med utvecklingen av psykisk ohälsa. Följande påfrestningar på jobbet kan knytas till psykisk ohälsa och sjukskrivning: psykiskt ansträngande arbete, **höga krav, låg kontroll, obalans mellan ansträngning och belöning, samt rollkonflikter**. God kontroll och rättvisa minskar risken för sjukskrivning på grund av psykisk ohälsa.”



Job demands-resources model



Göteborgs Stads plan för förbättrad arbetsmiljö och minskad sjukskrivning 2018-2019



Göteborgs
Stad

Göteborgs
Stad



Två mål

**Förbättra styrning
och ledning**
av arbetsmiljöarbetet

**Öka chefers och
medarbetares
kompetens**

i att arbeta systematiskt med
hälsa, arbetsbelastning och
återhämtning

Åtgärder

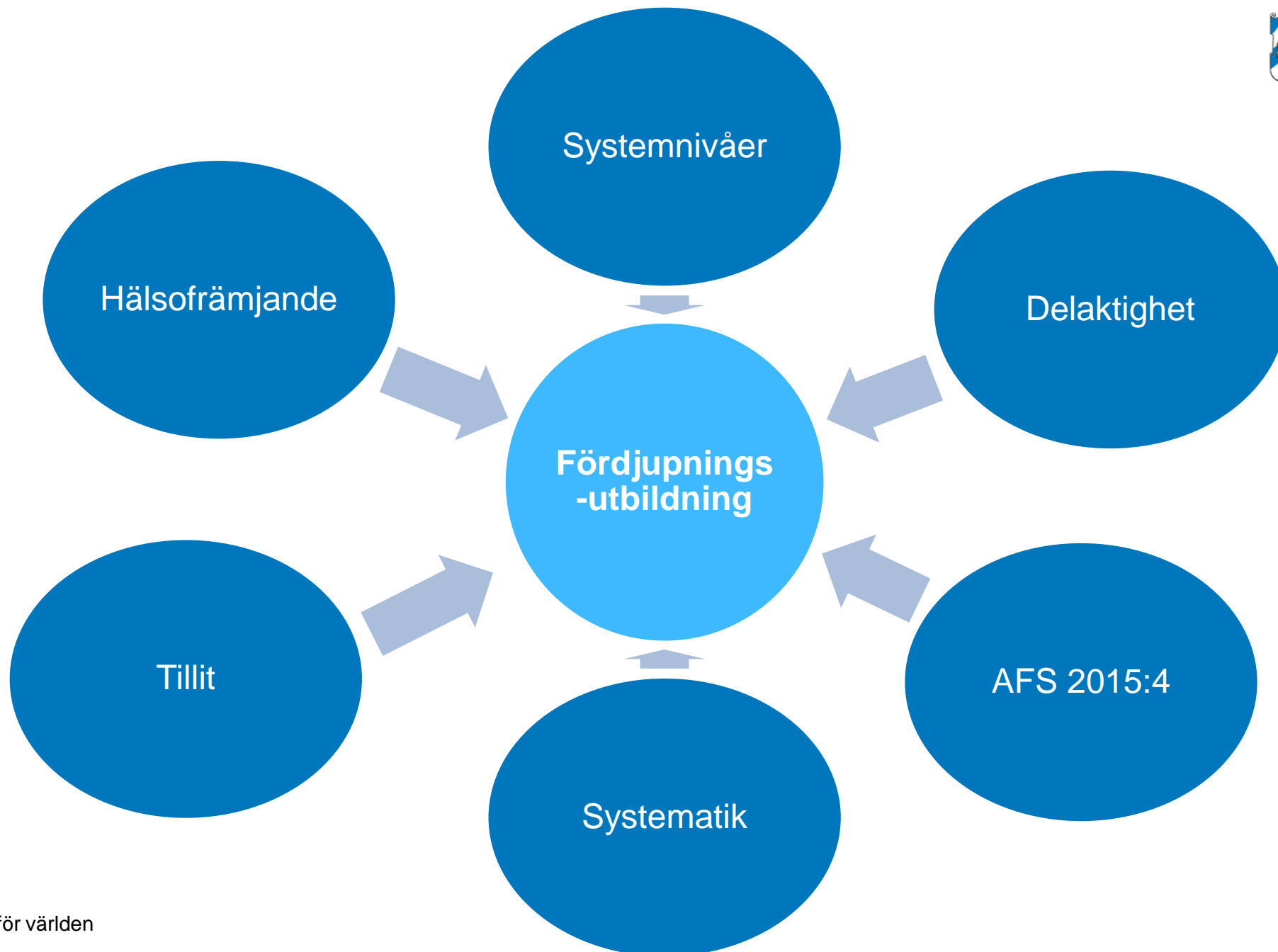
- Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy:** revidering
- Uppgiftsfördelning och arbetsmiljöansvar:** nytt stödmaterial
- Hälso- och arbetsmiljöprocessen:** reviderad processkarta med stödmaterial
- Hälsa i rekryteringsprocessen:** tillägg i rekryteringsprocessen och rekryteringshandboken
- Arbetsbelastning och återhämtning:** ny utbildning
- Enhetlig arbetsmiljöuppföljning:** Frågeguide i planerings-, budget- och uppföljningsprocessen
- Samlad analys:** ny utbildning
- Chefers förutsättningar och arbetsbelastning:** nytt metodstöd
- Avsätta medel för arbetsmiljö och hälsa:** goda exempel samlade på intranätet

Arbetsbelastning och återhämtning

Ny utbildning

**Våren
2019**

<https://vimeo.com/301210451/036383087a>



A diverse group of people, including men and women of various ethnicities, are shown in a celebratory mood. They are wearing business attire and have their arms raised in the air, some with clenched fists, suggesting a moment of triumph or success. The background is bright and out of focus.

**Healthy organizations are not
created by accident**

Garwitch, 2006

Kontakt

Elisabet Palmér, hälsoutvecklare och civilekonom

Elisabet.palmer@stadshuset.goteborg.se

Katrin Skagert, arbetsmiljöstrateg och medicine doktor

Katrin.skagert@stadshuset.goteborg.se

Stadsledningskontoret, Göteborgs stad

www.goteborg.se